

SÍNTESE DE RESULTADOS

ENTIDADE/PROCESSO	AUDITORIA À PROMOÇÃO DA IGUALDADE DE GÉNERO NA SECRETARIA-GERAL DO MINISTÉRIO DA DEFESA NACIONAL
AUDITORIA REF.:	AI.AUD/2022/19
O QUE AUDITAMOS	A implementação de medidas no sentido de promover o desenvolvimento da igualdade entre homens e mulheres na Secretaria-Geral do Ministério da Defesa Nacional (SGMDN).
O QUE CONCLUÍMOS	<ul style="list-style-type: none"> • Número de dirigentes do sexo feminino na SGMDN próximo da meta ideal de paridade prevista pelo Plano Setorial da Defesa Nacional para a Igualdade; • Existência de normativo interno que define o enquadramento e procedimentos conducentes à prevenção e combate ao assédio no local de trabalho; • Promoção do Prémio Anual Defesa Nacional e Igualdade; • Implementação do Projeto “Conciliar Defesa” possibilitando aos trabalhadores a apresentação de sugestões em matéria de conciliação; • Certificação segundo a Norma NP 4552:2016 - Conciliação entre a vida profissional, familiar e pessoal; • Ausência de referência no “Código de Boa Conduta para a Prevenção e Combate ao Assédio no Trabalho” à Unidade de Prevenção do Assédio (UPA), bem como ao eventual procedimento disciplinar para os militares, nos termos do Regulamento de Disciplina Militar (RDM); • Necessidade de assegurar a realização de ações de sensibilização e esclarecimento sobre a temática da IMH e a prevenção do assédio moral/sexual, transversais a todo o universo de trabalhadores da SGMDN.
O QUE RECOMENDAMOS	<ul style="list-style-type: none"> • Providenciar a revisão do “Código de Boa Conduta para a Prevenção e Combate ao Assédio no Trabalho” da SGMDN, por forma a acomodar referência à UPA, bem como ao eventual procedimento disciplinar para os militares, nos termos do RDM. • Promover a realização de ações de sensibilização/esclarecimento sobre a temática da IMH, transversais a todo o universo de trabalhadores da SGMDN.