

## SÍNTESE DE RESULTADOS

<b>ENTIDADE/PROCESSO</b>	<b>AUDITORIA À PROMOÇÃO DA IGUALDADE DE GÉNERO NA POLÍCIA JUDICIÁRIA MILITAR</b>
<b>AUDITORIA REF.:</b>	<b>AI.AUD/2022/18</b>
<b>O QUE AUDITAMOS</b>	A implementação de medidas no sentido de promover o desenvolvimento da igualdade entre homens e mulheres na Polícia Judiciária Militar.
<b>O QUE CONCLUÍMOS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aprovação do “Código de Boa Conduta para a Prevenção e Combate ao Assédio no Trabalho”;</li> <li>• Definição de objetivos promotores do desenvolvimento da igualdade entre homens e mulheres nos Planos de Atividades;</li> <li>• Implementação da “Caixa 3 em Linha” possibilitando aos trabalhadores a apresentação de sugestões em matéria de conciliação;</li> <li>• Reduzido número de candidaturas e frequência de mulheres no Curso de Formação de Investigadores (CFI) da PJM;</li> <li>• Necessidade de contemplar no “Código de Boa Conduta para a Prevenção e Combate ao Assédio no Trabalho”, referência à obrigatoriedade de comunicar ocorrências de assédio à Unidade de Prevenção do Assédio (UPA), bem como aos canais alternativos para efetuar a queixa de assédio;</li> <li>• Ausência de divulgação dos mecanismos existentes e facilitadores da vida profissional, pessoal e familiar;</li> <li>• Necessidade de planeamento/execução de ações de sensibilização transversais ao universo de trabalhadores da PJM, em matéria de igualdade entre Mulheres e Homens (IMH).</li> </ul>
<b>O QUE RECOMENDAMOS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Diligenciar, em coordenação com os Ramos, o reforço da divulgação do CFI com o objetivo de aumentar o número de candidaturas e de frequência de mulheres;</li> <li>• Promover a revisão do “Código de Boa Conduta para a Prevenção e Combate ao Assédio no Trabalho”, por forma a acomodar a referência à UPA e aos canais alternativos para encaminhamento da queixa de assédio;</li> <li>• Garantir a divulgação dos mecanismos facilitadores da vida profissional, pessoal e familiar, com a utilização dos seus meios de comunicação institucionais;</li> <li>• Assegurar o planeamento/execução de ações de sensibilização transversais ao universo de trabalhadores da PJM, em matéria de IMH.</li> </ul>