

## SÍNTESE DE RESULTADOS

<b>ENTIDADE/PROCESSO</b>	AUDITORIA À PROMOÇÃO DA IGUALDADE DE GÉNERO NO INSTITUTO DE AÇÃO SOCIAL DAS FORÇAS ARMADAS, I.P.
<b>AUDITORIA REF.:</b>	AI.AUD/2022/15
<b>O QUE AUDITÁMOS</b>	A implementação de medidas no sentido de promover o desenvolvimento da igualdade entre homens e mulheres no Instituto de Ação Social das Forças Armadas, I.P. (IASFA).
<b>O QUE CONCLUÍMOS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Existência de um normativo interno que define o enquadramento e procedimentos conducentes à prevenção e combate ao assédio no local de trabalho;</li> <li>• Previsão de medidas impulsionadoras da Igualdade entre Mulheres e Homens (IMH), nos Planos de Atividades;</li> <li>• Existência de protocolos de apoio à infância e jovens, que contribuem para a conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar;</li> <li>• Ausência da referência, no “Código de Boa Conduta para a Prevenção e Combate ao Assédio no Trabalho”, à Unidade de Prevenção do Assédio (UPA), bem como ao eventual procedimento disciplinar para os militares, nos termos do Regulamento de Disciplina Militar (RDM);</li> <li>• Necessidade de dar continuidade à execução de ações de sensibilização/esclarecimento em matéria de IMH e prevenção do assédio, transversais ao universo de trabalhadores da entidade;</li> <li>• Ausência de formação em <i>gender budgeting</i> do pessoal técnico das áreas da administração e finanças públicas do IASFA.</li> </ul>
<b>O QUE RECOMENDAMOS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Providenciar a revisão do “Código de Boa Conduta para a Prevenção e Combate ao Assédio no Trabalho”, por forma a acomodar referência à UPA e ao eventual procedimento disciplinar para os militares, nos termos do RDM;</li> <li>• Dar continuidade à execução de ações de sensibilização e esclarecimento sobre IMH e a prevenção do assédio, transversais ao universo de trabalhadores do IASFA;</li> <li>• Assegurar a formação em <i>gender budgeting</i> ao pessoal técnico das áreas da administração e finanças públicas do IASFA.</li> </ul>