

SÍNTESE DE RESULTADOS

ENTIDADE/PROCESSO	AUDITORIA À PROMOÇÃO DA IGUALDADE DE GÉNERO NA FORÇA AÉREA
AUDITORIA REF.:	AI.AUD/2022/14
O QUE AUDITÁMOS	A implementação de medidas no sentido de promover o desenvolvimento da igualdade entre homens e mulheres na Força Aérea.
O QUE CONCLUÍMOS	<ul style="list-style-type: none">• Existência de normativos que definem o enquadramento e os procedimentos conducentes à prevenção e combate ao assédio no local trabalho;• Criação de Grupo de Trabalho dedicado à Perspetiva de Género com a missão de apoiar na prossecução de objetivos específicos relacionados com a temática;• Divulgação dos mecanismos facilitadores da conciliação;• Integração da agenda Mulheres, Paz e Segurança e da Perspetiva de Género em todos os Planos/Ordens de Operações, Diretivas de Aprontamento e Exercícios;• Obtenção do Prémio Defesa Nacional e Igualdade, com o trabalho “O sonho de voar”;• Necessidade de contemplar no “Código de Boa Conduta para a Prevenção e Combate ao Assédio” referência à Unidade de Prevenção do Assédio da Defesa Nacional (UPA) e de atualizar o normativo relativo às “Medidas de Proteção na Parentalidade”;• Não previsão de objetivos explícitos de promoção da Igualdade entre Mulheres e Homens (IMH) nos Planos de Atividades;• Inexistência de pessoal na área técnica de administração financeira, com formação em “<i>gender budgeting</i>”.
O QUE RECOMENDAMOS	<ul style="list-style-type: none">• Promover a revisão do “Código de Boa Conduta para a Prevenção e Combate ao Assédio”, por forma a acomodar referência à UPA e a atualização do normativo relativo às “Medidas de Proteção na Parentalidade”;• Providenciar a inclusão de objetivos de promoção da igualdade e a integração da Perspetiva de Género nos documentos estratégicos;• Assegurar formação em “<i>gender budgeting</i>” de pessoal da área técnica de administração financeira.