

## SÍNTESE DE RESULTADOS

ENTIDADE/PROCESSO	AUDITORIA À PROMOÇÃO DA IGUALDADE DE GÉNERO NA DIREÇÃO GERAL DE POLÍTICA DE DEFESA NACIONAL
AUDITORIA REF.:	AI.AUD/2022/10
O QUE AUDITÁMOS	A implementação de medidas no sentido de promover o desenvolvimento da igualdade entre homens e mulheres na Direção-Geral de Política de Defesa Nacional (DGPDN).
O QUE CONCLUÍMOS	<ul style="list-style-type: none"><li>• Existência de paridade no número de dirigentes do sexo feminino na DGPDN, atingindo a meta prevista no Plano Setorial da Defesa Nacional para a Igualdade;</li><li>• Constituição de uma <i>Task Force</i> interna para a promoção da Igualdade de Género;</li><li>• Existência de normativo interno que define o enquadramento e procedimentos conducentes à prevenção e combate ao assédio no local de trabalho;</li><li>• Implementação da “Caixa 3 em Linha” possibilitando aos trabalhadores a apresentação de sugestões em matéria de conciliação;</li><li>• Inclusão da agenda Mulheres, Paz e Segurança nos acordos, protocolos e diálogos efetuados entre Portugal e outros países, bem como a participação ativa em eventos nacionais e internacionais neste âmbito;</li><li>• Ausência de referência, no “Código de Boa Conduta para a Prevenção e Combate ao Assédio no Trabalho”, ao eventual procedimento disciplinar para os militares que desempenham funções na DGPDN, nos termos do Regulamento de Disciplina Militar;</li><li>• Necessidade de assegurar o planeamento/execução de ações de sensibilização transversais a todo o universo de trabalhadores da DGPDN, em matéria de Igualdade entre Mulheres e Homens (IMH).</li></ul>
O QUE RECOMENDAMOS	<ul style="list-style-type: none"><li>• Promover a revisão do “Código de Boa Conduta para a Prevenção e Combate ao Assédio no Trabalho” da DGPDN, por forma a acomodar a referência ao eventual procedimento disciplinar, nos termos do RDM, para os militares;</li><li>• Assegurar a realização de ações de sensibilização transversais a todo o universo de trabalhadores da DGPDN, em matéria de IMH.</li></ul>