

SÍNTESE DE RESULTADOS

ENTIDADE/PROCESSO	AUDITORIA À PROMOÇÃO DA IGUALDADE DE GÉNERO NA DIREÇÃO GERAL DE POLÍTICA DE DEFESA NACIONAL
AUDITORIA REF.:	AI.AUD/2022/10
O QUE AUDITAMOS	A implementação de medidas no sentido de promover o desenvolvimento da igualdade entre homens e mulheres na Direção-Geral de Política de Defesa Nacional (DGPDN).
O QUE CONCLUÍMOS	<ul style="list-style-type: none">• Existência de paridade no número de dirigentes do sexo feminino na DGPDN, atingindo a meta prevista no Plano Setorial da Defesa Nacional para a Igualdade;• Constituição de uma <i>Task Force</i> interna para a promoção da Igualdade de Género;• Existência de normativo interno que define o enquadramento e procedimentos conducentes à prevenção e combate ao assédio no local de trabalho;• Implementação da “Caixa 3 em Linha” possibilitando aos trabalhadores a apresentação de sugestões em matéria de conciliação;• Inclusão da agenda Mulheres, Paz e Segurança nos acordos, protocolos e diálogos efetuados entre Portugal e outros países, bem como a participação ativa em eventos nacionais e internacionais neste âmbito;• Ausência de referência, no “Código de Boa Conduta para a Prevenção e Combate ao Assédio no Trabalho”, ao eventual procedimento disciplinar para os militares que desempenham funções na DGPDN, nos termos do Regulamento de Disciplina Militar;• Necessidade de assegurar o planeamento/execução de ações de sensibilização transversais a todo o universo de trabalhadores da DGPDN, em matéria de Igualdade entre Mulheres e Homens (IMH).
O QUE RECOMENDAMOS	<ul style="list-style-type: none">• Promover a revisão do “Código de Boa Conduta para a Prevenção e Combate ao Assédio no Trabalho” da DGPDN, por forma a acomodar a referência ao eventual procedimento disciplinar, nos termos do RDM, para os militares;• Assegurar a realização de ações de sensibilização transversais a todo o universo de trabalhadores da DGPDN, em matéria de IMH.