

SÍNTESE DE RESULTADOS

ENTIDADE/PROCESSO	AUDITORIA À PROMOÇÃO DA IGUALDADE DE GÉNERO NO EXÉRCITO
AUDITORIA REF.:	AI.AUD/2022/13
O QUE AUDITÁMOS	A implementação de medidas no sentido de promover o desenvolvimento da igualdade entre homens e mulheres no Exército.
O QUE CONCLUÍMOS	 Existência de normas internas que estabelecem procedimentos normalizados no âmbito da prevenção e combate ao assédio no local de trabalho;
	 Criação de um Gabinete dedicado à Igualdade e Prevenção do Assédio com a missão de implementar, desenvolver e monitorizar as políticas do Ramo nesse âmbito;
	 Divulgação dos mecanismos facilitadores da conciliação da vida profissional, pessoal e familiar;
	 Promoção de formação no âmbito da temática auditada e integração da perspetiva de género nas Diretivas de Aprontamento das Forças Nacionais Destacadas;
	 Ausência de referência no "Código de Boa Conduta para a Prevenção e Combate ao Assédio no Exército" à Unidade de Prevenção do Assédio (UPA) da Defesa Nacional e da sua aplicação aos alunos dos estabelecimentos militares de ensino;
	 Necessidade de melhorias no controlo centralizado de informação estatística relativa a queixas por assédio;
	 Reduzida percentagem de mulheres nas equipas de divulgação do Dia da Defesa Nacional (DDN) e em funções de Estado-Maior/Observadoras Militares em missões internacionais.
O QUE RECOMENDAMOS	 Revisão do "Código de Boa Conduta para a Prevenção e Combate ao Assédio no Exército", fazendo referência à UPA e alargando a sua aplicação aos alunos dos estabelecimentos militares de ensino;
	 Reforço dos mecanismos de comunicação internos de forma a permitir um controlo centralizado da informação estatística relativa a queixas por assédio;
	 Incremento da participação de mulheres militares nas equipas de divulgação do DDN e em funções de Estado-Maior/Observadoras Militares em missões internacionais.