

SÍNTESE DE RESULTADOS

| | |
|---------------------------|---|
| ENTIDADE/PROCESSO | AUDITORIA À PROMOÇÃO DA IGUALDADE DE GÉNERO NA POLÍCIA JUDICIÁRIA MILITAR |
| AUDITORIA REF.: | AI.AUD/2022/18 |
| O QUE AUDITAMOS | A implementação de medidas no sentido de promover o desenvolvimento da igualdade entre homens e mulheres na Polícia Judiciária Militar. |
| O QUE CONCLUÍMOS | <ul style="list-style-type: none">• Aprovação do “Código de Boa Conduta para a Prevenção e Combate ao Assédio no Trabalho”;• Definição de objetivos promotores do desenvolvimento da igualdade entre homens e mulheres nos Planos de Atividades;• Implementação da “Caixa 3 em Linha” possibilitando aos trabalhadores a apresentação de sugestões em matéria de conciliação;• Reduzido número de candidaturas e frequência de mulheres no Curso de Formação de Investigadores (CFI) da PJM;• Necessidade de contemplar no “Código de Boa Conduta para a Prevenção e Combate ao Assédio no Trabalho”, referência à obrigatoriedade de comunicar ocorrências de assédio à Unidade de Prevenção do Assédio (UPA), bem como aos canais alternativos para efetuar a queixa de assédio;• Ausência de divulgação dos mecanismos existentes e facilitadores da vida profissional, pessoal e familiar;• Necessidade de planeamento/execução de ações de sensibilização transversais ao universo de trabalhadores da PJM, em matéria de igualdade entre Mulheres e Homens (IMH). |
| O QUE RECOMENDAMOS | <ul style="list-style-type: none">• Diligenciar, em coordenação com os Ramos, o reforço da divulgação do CFI com o objetivo de aumentar o número de candidaturas e de frequência de mulheres;• Promover a revisão do “Código de Boa Conduta para a Prevenção e Combate ao Assédio no Trabalho”, por forma a acomodar a referência à UPA e aos canais alternativos para encaminhamento da queixa de assédio;• Garantir a divulgação dos mecanismos facilitadores da vida profissional, pessoal e familiar, com a utilização dos seus meios de comunicação institucionais;• Assegurar o planeamento/execução de ações de sensibilização transversais ao universo de trabalhadores da PJM, em matéria de IMH. |