

SÍNTESE DE RESULTADOS

ENTIDADE/PROCESSO	AUDITORIA À PROMOÇÃO DA IGUALDADE DE GÉNERO NA AUTORIDADE MARÍTIMA NACIONAL
AUDITORIA REF.:	AI.AUD/2022/09
O QUE AUDITÁMOS	A implementação de medidas no sentido de promover o desenvolvimento da igualdade entre homens e mulheres na Autoridade Marítima Nacional (AMN).
O QUE CONCLUÍMOS	<ul style="list-style-type: none"> • Existência de normativo interno que define os procedimentos conducentes à prevenção e combate ao assédio no local de trabalho; • Promoção de formação sobre a agenda Mulheres, Paz e Segurança (MPS) e violência contra as mulheres; • Necessidade de formação, em matéria de Igualdade entre Mulheres e Homens (IMH), do representante da AMN na Equipa Interdepartamental para a Igualdade de Género no MDN; • Ausência de referência no “Código de Boa Conduta para a Prevenção e Combate ao Assédio” à obrigatoriedade de comunicar ocorrências de assédio à Unidade de Prevenção do Assédio (UPA) e à constituição de uma comissão para acompanhamento das situações de assédio no trabalho; • Ausência de divulgação dos mecanismos facilitadores da conciliação através da publicação nas páginas institucionais e em newsletters da AMN e da implementação da “Caixa 3 em Linha”; • Necessidade de assegurar a realização de ações de formação em “<i>gender budgeting</i>” e a participação de representantes da AMN em fóruns nacionais e/ou internacionais na área da agenda MPS; • Reduzida formação sobre Tráfego de Seres Humanos a pessoal da Polícia Marítima.
O QUE RECOMENDAMOS	<ul style="list-style-type: none"> • Reforço das competências, em matéria de IMH, do representante da AMN na Equipa Interdepartamental para a Igualdade de Género no MDN; • Revisão do “Código de Boa Conduta para a Prevenção e Combate ao Assédio”, por forma a acomodar referência à UPA e à constituição de uma comissão para acompanhamento permanente das situações de assédio no trabalho; • Divulgação dos mecanismos facilitadores da conciliação através da publicação nas páginas institucionais e em newsletters e da implementação da “Caixa 3 em Linha”; • Promoção da formação em “<i>gender budgeting</i>” de pessoal das áreas de administração e finanças públicas da AMN e a participação de representantes em fóruns nacionais e/ou internacionais na área da agenda MPS; • Reforço da formação sobre Tráfego de Seres Humanos.