

CRITÉRIO DE AVALIAÇÃO	PONDERAÇÃO	PONTUAÇÃO	PONDERAÇÃO	PONTUAÇÃO	DESCRIÇÃO	COMENTÁRIOS/APRECIÇÃO
1. Promoção da igualdade entre Mulheres e Homens e não discriminação	25,0%	0 pontos	0		NÃO SATISFAZ/NÃO CONSIDERADO - O critério em análise não é abordado/não pode ser analisado por informação incompleta	
		1,0/1,9 pontos			SATISFAZ MINIMAMENTE - Existem medidas, mas existe incoerência com a área da igualdade e respetiva abordagem	
		2,0/2,9 pontos			SATISFAZ POUCO - As medidas estão enquadradas nas diversas áreas da igualdade, mas são incoerentes em termos de abordagem	
		3,0/3,9 pontos			SATISFAZ - As medidas estão enquadradas nas diversas áreas da igualdade, com abordagem coerente, mas carecem de implementação	
		4,0/4,9 pontos			SATISFAZ BASTANTE - As medidas estão enquadradas nas diversas áreas da igualdade, com abordagem coerente e implementadas	
		5 pontos			EXCELENTE - As medidas estão enquadradas nas diversas áreas da igualdade, com abordagem coerente, estão implementadas e há demonstração concreta dos contributos para a igualdade entre mulheres e homens e à não discriminação	
2. Valorização da promoção da conciliação da vida profissional, pessoal e familiar	25,0%	0 pontos			NÃO SATISFAZ/NÃO CONSIDERADO - O critério em análise não é abordado/não pode ser analisado por informação incompleta	
		1,0/1,9 pontos			SATISFAZ MINIMAMENTE - Existem medidas, mas existe incoerência com a área da conciliação e respetiva abordagem	
		2,0/2,9 pontos			SATISFAZ POUCO - As medidas estão enquadradas nas diversas áreas da conciliação, mas são incoerentes em termos de abordagem	
		3,0/3,9 pontos			SATISFAZ - As medidas estão enquadradas nas diversas áreas da conciliação, com abordagem coerente, mas carecem de implementação	
		4,0/4,9 pontos			SATISFAZ BASTANTE - As medidas estão enquadradas nas diversas áreas da igualdade, com abordagem coerente e implementadas	
		5 pontos			EXCELENTE - As medidas estão enquadradas nas diversas áreas da conciliação, com abordagem coerente, estão implementadas e há demonstração concreta dos contributos para a conciliação entre a vida pessoal e familiar	
3. Educação e mudança de comportamentos	25%	0 pontos	0		NÃO SATISFAZ/NÃO CONSIDERADO - O critério em análise não é abordado/não pode ser analisado por informação incompleta	
		1,0/1,9 pontos			SATISFAZ MINIMAMENTE - As medidas não apresentam evidências concretas da educação e mudanças de comportamento	
		2,0/2,9 pontos			SATISFAZ POUCO - As medidas apresentam fracas evidências concretas da educação e mudanças de comportamento	
		3,0/3,9 pontos			SATISFAZ - As medidas apresentam evidências de aposta na consciencialização e formação de pessoal	
		4,0/4,9 pontos			SATISFAZ BASTANTE - As medidas implementadas apresentam evidências de aposta na consciencialização e formação de pessoal e contribuem para incentivar a adoção de comportamentos igualitários	
		5 pontos			EXCELENTE - As medidas implementadas apresentam evidências de aposta na consciencialização e formação de pessoal, contribuem para incentivar a adoção de comportamentos igualitários e têm efeito multiplicador	
4. Prevenção e combate a todas as formas de violência de género	10%	0 pontos	0		NÃO SATISFAZ/NÃO CONSIDERADO - O critério em análise não é abordado/não pode ser analisado por informação incompleta	
		1,0/1,9 pontos			SATISFAZ MINIMAMENTE - Existem medidas mas existe incoerência com a área da prevenção e combate à violência de género e respetiva abordagem	
		2,0/2,9 pontos			SATISFAZ POUCO - As medidas estão enquadradas nas diversas áreas de prevenção e combate da violência de género, mas são incoerentes em termos de abordagem	
		3,0/3,9 pontos			SATISFAZ - As medidas estão enquadradas nas diversas áreas da prevenção e combate da violência de género, com abordagem coerente, mas carecem de implementação	
		4,0/4,9 pontos			SATISFAZ BASTANTE - As medidas estão enquadradas nas diversas áreas da prevenção e combate da violência de género, com abordagem coerente e implementadas	
		5 pontos			EXCELENTE - As medidas estão enquadradas nas diversas áreas da prevenção e combate da violência de género, com abordagem coerente, estão implementadas e há demonstração concreta de contributos	
5. Inovação no âmbito da igualdade e/ou não discriminação	7,50%	0 pontos	0		NÃO SATISFAZ/NÃO CONSIDERADO - São apresentadas medidas/ações novas ou de melhoramento, mas que não introduzem nenhuma novidade	
		1,0/1,9 pontos			SATISFAZ MINIMAMENTE - São apresentadas medidas/ações novas ou de melhoramento, mas que demonstram um grau de novidade baixo, quando comparadas com outras entidades	
		2,0/2,9 pontos			SATISFAZ POUCO - São apresentadas medidas/ações novas ou de melhoramento que demonstram um grau de novidade considerável, quando comparadas com outras entidades	
		3,0/3,9 pontos			SATISFAZ - São apresentadas medidas/ações novas ou de melhoramento que demonstram um grau de novidade total, quando comparadas com outras entidades	

		4,0/4,9 pontos		SATISFAZ BASTANTE - São apresentadas medidas/ações novas ou de melhoramento que demonstram um grau de novidade total, ao nível da Defesa Nacional	
		5 pontos		EXCELENTE - São apresentadas medidas/ações novas ou de melhoramento que demonstram um grau de novidade total, ao nível da Defesa Nacional e fora dela	
6. Replicabilidade das medidas/ações desenvolvidas	7,50%	0 pontos	0	NÃO SATISFAZ/NÃO CONSIDERADO - As medidas/ações implementadas não apresentam potencial de replicabilidade	
		1,0/1,9 pontos		SATISFAZ MINIMAMENTE - As medidas/ações implementadas apresentam fraco potencial de replicabilidade	
		2,0/2,9 pontos		SATISFAZ POUCO - As medidas/ações implementadas apresentam potencial de replicabilidade na própria entidade	
		3,0/3,9 pontos		SATISFAZ - As medidas/ações implementadas apresentam potencial de replicabilidade noutras entidades da Defesa Nacional	
		4,0/4,9 pontos		SATISFAZ BASTANTE - As medidas/ações implementadas apresentam potencial de replicabilidade em toda a Defesa Nacional	
		5 pontos		EXCELENTE - As medidas/ações implementadas apresentam potencial de replicabilidade em toda a Defesa Nacional e fora dela	
	100,0%	max. 30 pontos		0	